



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS 42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	1/6

1- AMAÇ VE KAPSAM

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikası; mevcut etik kurallara takviye niteliği taşımakla birlikte; bir yolsuzluk suçu, suçu işleyenlerin ceza alması sonucuyla değil bu suçun olduğu sırada denetim görevlerini ihlal etmiş durumda, bağlı buldukları yöneticilerinin ve temsil ettikleri şirketlerinin yasal ve ya cezai yaptırımlarla karşılaşmasıyla sonuçlanabilir.

Bu bağlamda hazırlanan bu politikanın amacı;

- Yolsuzluk eylemlerini belirleyerek önlemeye ilişkin ilke ve kuralları tanımlamak,
- Yolsuzluk risklerini belirlemek azaltmak ve yönetmek için tüm çalışanlarımıza genel bilgi sağlamaktır.
- Bu politika tüm çalışanlar ve yöneticiler için geçerlidir.
- Bu politika; ÜNSA MADENCİLİK A.Ş. Yönetim Kurulu'nca onaylanmış ve Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak uymayı taahhüt ettiğimiz ilkelerin ve İnsan Kaynakları Uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

2- TANIMLAR

Yolsuzluk; verilen yetkinin özel menfaatler doğrultusunda kötüye kullanımudur.

Rüşvet ise bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmaması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,
- Diğer menfaatler sayılabilir.

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS.42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	2/6

3- GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu' nun yetki, görev ve sorumluluğundadır.

Bu çerçevede;

- Etik, güvenilir, yasaya uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunması,
 - Üst düzey yönetimin Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği esaslara uygun olarak risklerini değerlendirmeleri ve gerekli kontrol mekanizmalarını tesis etmeleri,
 - Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi.
- gerekmektedir.

Ayrıca, tüm ÜNSA MADENCİLİK A.Ş. çalışanları,

- Yönetim Kurulu'nca belirlenen politikalara uyum sağlamak,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili risklerin etkin şekilde yönetmek,
- İlgili yasal düzenlemelere ve ÜNSA MADENCİLİK A.Ş. uygulamalarına uyumlu bir şekilde çalışmak,
- Politika 'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda Yönetim Kuruluna bildirmek

ile sorumludur.

4- MAL VE HİZMET ALINAN VE SATILAN FİRMALAR VE İŞ ORTAKLARI

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

5- FİRMA VE İŞ ORTAKLARININ SEÇİMİ

Üst düzey yönetimce, mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılansalar bile çalışılmaz. Bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetimdedir. Denetim Bölümü denetimlerinde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığını değerlendirir.

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS 42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	3/6

6- FİRMA VE İŞ ORTAKLARI İLE ANLAŞMA SAĞLANMASI

Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde;

- Politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması,
- Çalışanlarının bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması,
- Belirli periyotlarla çalışanlarının Politika ile ilgili eğitimler almalarının sağlanması,
- Çalışanlarına bildirim yükümlülükleri ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlarla karşılaşmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmesi

ile ilgili şartlara yer verilir. Bunlara uyulmaması ya da Politika'ya aykırı bir durum oluşması durumunda çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

7- POLİTİKA VE PROSEDÜRLERİMİZ

7.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

ÜNSA MAD. A.Ş. her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Ünsa Madencilik A.Ş.' le iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

7.2 Hediyeler

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

ÜNSA MAD. A.Ş. tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilmelidir.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İK ve üst yönetimine bildirimde bulunulması gerekmektedir.

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS 42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	4/6

7.3 Ağırlamalar

Ağırılama, sponsorluğu şirket dışında bir kişi ya da başka şirket tarafından gerçekleştirilen etkinlik ya da faaliyettir. Ağırılama etkinlik & faaliyetleri şunlar sayılabilir.

- Sosyal etkinlikler
- Konaklama
- Yemek daveti

Şirket, ticari ilişkilerini geliştirmek ve normal ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için üçüncü şahıslara ağırılama teklif edebilir. Bu üçüncü şahıslar arasında, müşteriler, danışmanlar, avukatlar, denetçiler ve şirketler arasında ticari ilişki bulunan diğer şirketler (çalışanları, aileleri, çocukları dâhil) sayılabilir. Şirket sunduğu ağırılamayı alenen iyi niyetli ve koşulsuz olarak teklif eder.

Şirket esaslarına uygun olmayabilecek yüksek değerli bir ağırılama teklifi geldiğinde, bağlı bulunulan birim yöneticinden onay alınmalıdır.

Politikamızda belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi çıkar çatışmasına yol açabilecek ve ya bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda ağırılama teklifleri sunulmamalı ve ya kabul edilmemelidir.

7.4 Kolaylaştırma ödemeleri

Şirket bu politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin-ruhsat vb) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

7.5 İş teklifleri

Bir iş teklifinin (geçici veya sürekli) herhangi bir surette yolsuzluk eylemi olabileceği izlenimini ortadan kaldırmak için, bu tekliflerin "normal rekabete dayalı işe alma süreçleri dışında" müşterilere, iş ortaklarına (onlarla yakından ilişkili olduğu bilinen üçüncü kişilere) veya devlet memurlarına ve kamu görevlilerine (ya da Devlet Memurları ile yakından bağlantılı olduğu bilinen kişilere) yapılmaması gerekir.

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS.42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	5/6

7.6 . Vekaleten İş Görenler, Tedarikçiler ve Yükleniciler

ÜNSA MAD.A.Ş., vekil sıfatıyla hizmet veren, yönetim danışmanlığı yapan, muhasebe, bordro, bilgi teknolojileri veya tesis yönetimi gibi işlevlerle ilgilenen vekiller, tedarikçiler ve yükleniciler gibi kişi ve/veya kurumlarla girdiği ilişkilerde, 3.kişilere rüşvet verdiği duyumu alınmış olan veya bundan şüphelenilen kişi veya kurumlarla ilişki kurmamalı, şayet söz konusu türde duyumun alındığı tarih itibariyle kurulmuş bir ilişki tespit edilirse ilgili ihtarlarda bulunulur; ihtarların netice vermemesi halinde ticari ilişki sonlandırılır.

ÜNSA MAD. A.Ş. ile ilişki kurarak onun adına vekaleten iş gören kişilerin, tedarikçi veya yüklenicilerin, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymaya mutabık olmaları gerekmektedir.

7.7. Üçüncü Taraflar ve Birlikte İş Yapanlar

ÜNSA MAD. A.Ş. ile birlikte iş yapanlar veya üçüncü taraflarla olan çalışmalarında, kendilerine işbu politikanın ilgili kısımlarının birer suretini verilmeli ve yolsuzlukla mücadele politikamıza uymak zorunda oldukları konusunda bilgilendirilmelidir.

Birlikte iş yapanlar veya üçüncü tarafların eylemleri, ÜNSA MAD. A.Ş. tarafından işlenmiş olarak değerlendirilir.

7.8. Siyasi Bağışlamalar

ÜNSA MAD. A.Ş. tarafından siyasi amaçlı bağışlar yapılamaz.

7.9 Yardım Amaçlı Bağışlamalar ve Sponsorluklar

ÜNSA MAD. A.Ş. , talep edilecek olan yardım amaçlı katkı ve sponsorlukların ancak yasal olmaları, ÜNSA MAD. A.Ş. tarafından çıkarılan yönetmelik, politika, yönerge ve düzenlemelere uyumlu ayrıca yürürlükteki yerel kanunlara uygun olmaları gerekmektedir.

Yardım amaçlı her katkı ve sponsorluğun, açık ve şeffaf bir biçimde yapılması gerekir. Bu durum, alıcıların seçimi için şeffaf kriterler belirlenmesinde ve yapılmış olan büyük bağışların, halka açık bir şekilde listelenmeleri yoluyla sağlanır.

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR



**ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ- YOLSUZLUK VE
RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI**

Dokümanın Kodu	PRS.42
İlk Yayın Tarihi	28.11.2017
Revizyon Numarası	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	6/6

8- YOLSUZLUKLA MÜCADELE İHLALLERİNİN BİLDİRİMİ

Şirketimizin saygınlığını korumak için, yolsuzlukla mücadele kurallarının ihlaline ilişkin herhangi bir durumu bildirmek tüm çalışanlarımızın bireysel sorumluluğundadır.

Herhangi bir çalışanımızın, bu politikada yer alan kuralları ihlal etmesi durumunda “Yolsuzlukla Mücadele” ile ilgili iletişim kanallarına bilgilendirme yapılır.

Fark edildiği halde yolsuzluk eylemlerine aykırı durumların raporlanmaması ya da görmezden gelinmesi de yolsuzlukla mücadele kurallarının ihlal edilmesi kapsamında değerlendirilecektir.

Tüm çalışanlarımız yolsuzlukla mücadele bildirim hattı ve mail adresimize, yolsuzlukla mücadele politikasıyla ilgili soruları ve bu politikada belirtilen kuralları ihlal edenleri ya da itibar ve güvenimize zarar verebilecek şüpheli durumları bildirmelidir.

Yolsuzlukla mücadele politikasıyla ilgili sorular ve i bu politikada belirtilen kuralları ihlal edenleri ya da itibar ve güvenimize zarar verebilecek şüpheli durumların bildirileceği yolsuzlukla mücadele bildirim hattı ve yolsuzlukla mücadele bildirim e-mail adresi aşağıda bildirilmektedir.

Yolsuzlukla Mücadele Hattı: 0 533 379 65 23

Yolsuzlukla Mücadele E-Mail adresi: hr@keramika.com.tr

9- İLGİLİ EKLER

Yolsuzluk Risk Değerlendirmesi

10- GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika değişen koşullara göre belli aralıklarla İK tarafından gözden geçirilir ve tüm değişiklikler duyuru yoluyla ilan edilir.

**HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ**

**ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR**